

José M. Iglesias Morón  
Servicio de Prevención  
del Grupo ISASTUR

## “La prevención se ocupa de la vida”

**“La prevención no es una doctrina a enseñar sino una actitud a cultivar, y el mejor modo de aprender actitudes es transversal, en sociedad. Los niños sí pueden ayudar a sus padres a cambiar de actitud.”**



José Manuel Iglesias Morón trabaja en el Grupo ISASTUR desde 2006, aunque su currículo es mucho más amplio.

Es licenciado en Filosofía, técnico superior en Prevención de Riesgos Profesionales, además de contar con las especialidades en Seguridad, Higiene y Ergonomía y Psicología, en Filosofía aplicada a la orientación filosófica y en diseño, implantación, y certificación de sistemas de gestión conforme al estándar OHSAS 18001:2007. Por si fuera poco, José Manuel estudió tercer curso de lengua china y el primer año del grado en estudios de Asia oriental. Además escribe. Y por hacerlo bien uno de sus cuentos acaba de conseguir el primer premio del concurso de relatos sobre prevención dirigidos a niños que convocó el portal especializado “Prevencionar”. El cuento se titula “El pirata Udo y el barco del color del sudor de los hipopótamos”

### ¿Cómo surge la idea de presentarte a este concurso?

La convocatoria me pareció muy interesante, si la prevención de riesgos busca un cambio cultural, ese cambio debe tener por base a la infancia. Los nuevos valores deben ir acompañados de nuevos relatos.

### ¿Es fácil adaptar al lenguaje y la mentalidad de los más pequeños un tema “árido” y de “mayores” como es la prevención?

Me extraña la pregunta, ¿por qué piensas que la prevención de riesgos no es un tema ameno o inte-

resante? ¿Es que no es interesante preocuparse por la salud? ¿Por la vida? La prevención de riesgos no debería verse como un tema árido o poco ameno. Al contrario, debería ser el más interesante de todos, puesto que nuestra vida y nuestra salud nos van en ello. Deberíamos detenemos y analizar los motivos de esa falta de interés por estos temas. Estos temas son universales, los niños y niñas también pueden reflexionar sobre su salud y sobre los peligros que les acechan. La ventaja es que en ellos aún no existe esa incredulidad de los mayores.

### ¿Por qué elegiste ese título tan largo y llamativo para el cuento?

En un cuento el título es la invitación. La palabra hipopótamo suele provocar la risa en los niños. Además me resultó muy curioso el color del sudor de estos animales.

### ¿De qué hay que prevenir a los más pequeños?

Desde que nacen están inmersos en peligros: en la casa, en la escuela, en el parque... Por ejemplo, echo en falta planes de prevención en la escuela; se estima que cada año unos tipos de porterías de balonmano o baloncesto habituales en las escuelas ocasionan la muerte a unos 16 niños y niñas y otros tantos que quedan paraplégicos. Recuerdo en mi cole que un compañero perdió un dedo intentando abrir una tapa

de alcantarillado para coger una canica que se le cayó por el hueco. Ese pensamiento crítico no ha llegado a las escuelas: cuando un niño se accidenta en el colegio ¿Se investigan las causas o son cosas más bien de niños traviesos o despistados? Esa actitud de los adultos de tolerancia frente al riesgo y de culpabilización del individuo accidentado acaba instalándose en los esquemas mentales a nivel general. Es curioso que al final la mayoría de los accidentes terminen derivando en una falta de atención sin importancia.

### ¿Qué entienden los niños por prevención?

Yo creo que no manejan ese concepto porque esa palabra como tal no es natural, es un artificio reciente. La prevención es algo que todos hacemos en la medida en que somos racionales y podemos someter a crítica nuestra experiencia. Y esto en cierta medida también ocurre con los niños y niñas. Por ejemplo un niño desea jugar con un juguete que está en una estantería a la que no llega; primero se lo pide al padre, pero el padre le dice que espere un momento; el niño no desea esperar y escala por las baldas de la estantería, comportando un claro riesgo de caída. ¿Es posible hacer consciente al niño del riesgo que corre? ¿Es posible mostrarle al niño modos más adecuados de coger el juguete sin tener que poner en peligro su vida? ¿Qué pensaría otro niño de la misma edad al ver esa conducta?

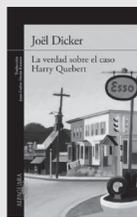
### ¿Acaban los niños/as por enseñar a sus padres las bondades de la prevención?

La prevención no es una doctrina a enseñar sino una actitud a cultivar, y el mejor modo de aprender actitudes es de modo transversal, en sociedad. Los niños sí pueden ayudar a sus padres a cambiar de actitud.

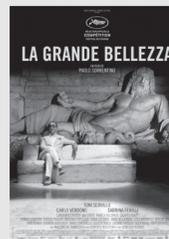
Rosa Paredes  
Ejecutiva de Proyectos  
(Bittia)

**UN CHIGRE:** Casa Aurora. (Gijón). Porque parece que no estás en Gijón, y lo mismo te puedes tomar una tortillina de patata con pimientos del piquillo, que un buen gin-tonic. Para los que buscan sitios peculiares.

**UN LIBRO:** El caso Harry Quebert. Jöel Dicker. Cuando acabé la trilogía de Larsson, creí que no encontraría un libro que me enganchara tanto. Para amantes de la novela negra.



**UNA PELI:** La gran belleza. Paolo Sorrentino. Porque querrás conocer Roma “ya”, o volver, si ya la conoces. Maravillosa fotografía. Un paseo por Roma y la naturaleza humana.



**UN LUGAR:** La cuesta del Cholo. Cimadevilla (Gijón). La puesta de sol con sidra, un paquete de pipas y todo tipo de gente, desde el perroflauta hasta el/la supermaqued@ en plan que guap@ soy, que cuerpo tengo. Lo mejor..., cada uno a su bola. Te sentirás bien.

### @BUZÓN

Puedes enviarnos tus informaciones, sugerencias, convocatorias o cualquier comentario sobre esta publicación a:

[in@grupoisastur.com](mailto:in@grupoisastur.com)

# IN ISASTUR Noticias

Nº36 • JUN | 2014 Línea de comunicación corporativa del Grupo ISASTUR

## 2013, el año en que las cosas empezaron a cambiar

**“El presidente del Grupo ISASTUR, Fernando Alonso, comenzó por destacar que 2013 ha sido “un punto de inflexión” que ha permitido pasar de un mínimo de contratación registrado en diciembre de 2012 al máximo histórico de diciembre de 2013”**



**El Grupo ISASTUR celebró su Convención Anual en la que constató un cambio de tendencia y el aumento de la internacionalización de sus actividades.**

Solo son indicios. Débiles, pero positivos. 2013 ha sido el año de la inflexión para el Grupo ISASTUR. Así quedó patente en el repaso a la actividad de los doce meses pasados que realizaron como cada año los responsables de las empresas del Grupo ISASTUR en la Convención Anual que se celebró en Gijón. El año 2013 se ha

cerrado con un fuerte aumento de la contratación, el 80% de la misma en el extranjero, un dato que confirma que las medidas que se tomaron en los últimos años para afrontar el impacto de la crisis fueron adecuadas.

El presidente del Grupo ISASTUR, Fernando Alonso Cuervo, presentó la ponencia general de la Convención en la que comenzó por destacar que el 2013 ha sido “un punto de inflexión” que ha permitido pasar de un mínimo de contratación registrado en diciembre de 2012 al máximo histórico de diciembre de 2013.

2013 pasó por ser también un año de desfases entre la contratación y la producción. “Es decir, en este año que cerramos combinamos contrataciones elevadísimas con producciones muy bajas en el primer semestre”, explicó Alonso.

### En el mundo

Ante los responsables de la dirección y administración de las empresas del Grupo, Alonso hizo un repaso pormenorizado de las cifras de 2013, un año marcado de nuevo por el creciente proceso de internacionalización. Fernando Alonso señaló que en los últimos cinco años “hemos pasado de un 27% de actividad internacional, a un 77%”.

Más internacionalización que conlleva cambios en la gestión de los proyectos. Hay novedades que afrontan como un incremento en los gastos

de oferta, un plazo más largo en la consecución de los pedidos y el aumento de los riesgos que hace preciso elevar el control del margen.

Una nueva realidad que deberá afrontarse con novedades organizativas. Alonso anunció que durante 2014 se trabajará “intensamente en la definición del sistema de trabajo en proyectos. La definición de los roles necesarios y el aseguramiento de su asignación inequívoca”.

Para 2014 el Grupo se plantea elevar los resultados de producción manteniendo unas cifras cercanas a los 220 millones de euros, así como reajustar los pesos relativos de cada una de las actividades del Grupo.

Asimismo, Alonso remarcó los elementos que deberán conformar la visión del Grupo en 2014 para reforzar las notas de una personalidad empresarial. “Queremos ser un Grupo conjuntado, con sistemas que permitan el manejo conjunto y explotar las sinergias. Queremos que las empresas y entidades del Grupo asuman entre sus funciones y responsabilidades la referente al conocimiento, implantación y utilización de los sistemas definidos para el Grupo”.

La Convención fue un año más un espacio de encuentro y debate, además de servir para recordar a dos compañeros fallecidos en 2013: Antonio Giménez López-Urrutia e Isaac Fernández Prada.



AMPELDACIA



ELECTROAMSA



BioNorte  
Energía Renovable



MANITOTAL



bittia



## Isotron se estrena en Bolivia

**El Grupo ISASTUR ha conseguido dar un paso más en su proceso de internacionalización extendiendo su presencia a Bolivia, un país en el que no se había trabajado hasta ahora.**

El proyecto es además emblemático: la primera central fotovoltaica que se ejecutará en el país andino. El proyecto se desarrollará en el Departamento de Pando, en la Amazonia, al norte del país y muy próximo a las fronteras de Perú y Brasil. Ocupará una parcela de 33.000 metros cuadrados, equivalente a la superficie de seis campos de fútbol, incluirá el suministro e instalación de 17.000 paneles fotovoltaicos, con una potencia de 5 Mw, así como un sistema de almacenamiento de energía de baterías de ion-litio de 2 Mw, apoyando al sistema de generación diesel actualmente en funcionamiento.

Este proyecto tiene un componente social muy importante, porque esta tecnología permite la alimentación a sistemas aislados de una forma limpia y segura, fomentando el desarrollo sostenible de regiones que, por no estar interconectadas a la red de transmisión de electricidad,



estaban prácticamente condenadas a sufrir una escasez y falta de calidad en el suministro de energía.

La firma del contrato se celebró durante un acto multitudinario en la localidad de Cobiya al que asistieron unas dos mil personas. A la firma asistieron el Presidente de la República, Evo Morales, el Ministro de Hidrocarburos y Energía, el Ministro de Deportes, el Presidente de la Empresa Nacional de Electricidad (ENDE), así como numerosas autoridades civiles y militares. Estamparon su firma el director comercial y apoderado de ISOTRON, Nicolás Capelastegui, y el gerente general de la Empresa Eléctrica de Guaracachi, Eduardo Paz. Por parte del Grupo ISASTUR asistieron también al acto el Director Comercial Corporativo, José Anto-

nio Álvarez Ruiz, así como parte del equipo que trabajará en esta obra durante los próximos seis meses.

El presidente Morales destacó en su intervención el carácter estratégico del proyecto, por la mejora ambiental y económica que supone y animó a los representantes del Grupo ISASTUR a volcarse en el proyecto, haciendo hincapié en el cumplimiento de los plazos previstos y augurándoles muchos éxitos en el país.

Los representantes del Grupo ISASTUR agradecieron la confianza depositada en ISOTRON por el Gobierno Boliviano y la Empresa Eléctrica de Guaracachi como ejecutora del proyecto, indicándoles que habían escogido la mejor tecnología disponible hoy día para el proyecto de Cobiya.

### Jordania

La buena noticia de la entrada en Bolivia se une a otro estreno registrado ya hace algunos meses en Jordania: el primer parque eólico de Oriente Medio.

A primeros de año El Grupo ISASTUR se adjudicó la construcción de un parque eólico en Jordania consistente en 38 aerogeneradores del fabricante Vestas de una potencia unitaria de 3,075 MW cada uno y con capacidad total instalada de 117 MW para el parque completo. Vestas ha aplicado en este proyecto su turbina on-shore de mayor potencia, el modelo V 112.

El suministro estimado de energía eléctrica del parque será el equivalente al consumo medio de 55.000 hogares. La obra se desarrolla en Al Tafila, una zona montañosa del país, cercana a la frontera con Israel y a 180 kilómetros al sur de Amman.

La duración de los trabajos será aproximadamente de un año, con fecha de finalización estimada en febrero 2015 y el importe del contrato ronda los 30 millones de dólares con una ampliación para labores de operación y mantenimiento de 10 años por un importe de 5 millones de dólares adicionales.

### ASAS: nuevo reto con Ford España

La adjudicación a la planta de Almussafes de los nuevos modelos Mondeo, Galaxy, S-Max exigió duplicar la línea de chasis en montaje final para acomodar las nuevas estaciones de procesos. Para un proyecto de tanta responsabilidad, Ford España y la central europea han confiado en nuestro especialista en manutención, ASAS Systems, para su ejecución prácticamente llave en mano. El trabajo se centró en

ingeniería simultánea, cálculos de refuerzo de la estructura del edificio, de las estructuras primaria y secundaria para el raíl y plataformas de mantenimiento y acceso, definición y desarrollo de la ingeniería mecánica, eléctrica y programación, coordinación de las diferentes fases y de las empresas suministradoras de los equipos de proceso y, por supuesto, para la ejecución de todos los trabajos de montaje

y puesta en marcha de la línea EMS 240. El coste total alcanzó los 12 millones de euros.

En el proyecto han intervenido también Isastur y Babcock Montajes, demostrando las sinergias existentes en el Grupo.

La línea está en producción desde el mes de enero, con la fabricación de los modelos C-Max Compact, C-Max Grand, Kuga y Transit Connect, habiendo obtenido un total de 1.600 unidades/día con prácticamente un 100% de fiabilidad en el sistema de manutención desde la primera semana de febrero.



## Premio al esfuerzo en calidad y prevención

**A finales de abril el Principado de Asturias, a través del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, en colaboración con el Club Asturiano de Calidad, entregó al Grupo ISASTUR y a varias de sus empresas el reconocimiento como empresa certificada en OHSAS 18001.**

El Consejero de Economía y Empleo, Graciano Torre, hizo entrega de un diploma a todas aquellas empresas asistentes que, como ISASTUR, disponen de un certificado vigente a 31/12/2013.

Los diarios regionales "El Comercio" y "La Nueva España" publicaron sendas entrevistas con el Director Comercial Corporativo del Grupo ISASTUR, José Antonio Álvarez Ruiz, en las que se resumía la

trayectoria de las empresas del Grupo a lo largo de estos 35 años largos de actividad.

José Antonio Álvarez explicó en este sentido que "el compromiso de la organización con la calidad viene desde el origen, nuestro sistema de gestión lleva certificado conforme a los estándares internacionales de calidad (ISO 9001) desde 1994, año en el que se publicó la norma por primera vez. Desde entonces hemos trabajado para superarnos y mejorar cada día más. En 2003 conseguimos la certificación de nuestra gestión ambiental (ISO 14001), en 2004 la certificación conforme a OHSAS 18001, referente internacional en materia de seguridad y salud, y en 2007 ISASTUR se inscribió en el Registro europeo EMAS, que supone un paso más en cuanto a gestión ambiental. Por otro lado, llevamos trabajando desde el año 2005 con el Modelo Europeo de Excelencia Empresarial (EFQM) y



en la actualidad contamos con el reconocimiento 400+".

Sobre si la crisis ha reducido el esfuerzo de las empresas por los asuntos relacionados con la seguridad y la calidad, José Antonio Álvarez dijo que "para el que no estaba concienciado en prevención, la crisis económica ha supuesto una excusa más a sumar a las que ya aducía antes. Para el que ya tenía claro que el valor más importante de las organizaciones son

las personas, tratará de adaptarse a la situación económica actual para intentar salir reforzado de la crisis, pero no a costa de un empeoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo".

A la entrega de los diplomas asistieron, además del director comercial, Miguel A. del Barrio (ISASTUR), Alberto Cuesta (ISOTRON), Juan Pablo Gómez Goñi (ISASTUR Ingeniería), y Carlos Varela (ISASTUR Servicios).



### Un año más en el Foro de Empleo

El stand del Grupo ISASTUR volvió a recibir este año la visita de decenas de personas, especialmente estudiantes o universitarios que ya han terminado sus estudios y buscan empleo en las empresas asturianas. El Grupo ISASTUR ha participado un año más en el Foro de Empleo, una actividad organizada por la Universidad de Oviedo y que cuenta con el apoyo de casi 80 empresas de la comuni-

dad autónoma y otras instituciones públicas. Para la edición de 2014 se ha elegido como tema central el manejo de los idiomas, especialmente el inglés y el francés. Los visitantes se han encontrado en una zona de entrevistas en cuyas paredes se colocaron grandes paneles con textos en francés e inglés que explicaban la visión, misión y valores del Grupo ISASTUR.



### Llévanos de vacaciones

Este verano queremos ir contigo de vacaciones. Sabemos que no entramos todos en tu coche y que los vuelos sólo admiten una maleta, pero al menos llévanos en tu cabeza y/o en tu corazón. El concurso es simple: solo tienes que enviarnos una foto dónde aparezcas tú, portando la bandera del Grupo, en algún lugar de tu destino vacacional. Entre todas las fotos recibidas sortearemos dos iPad Air.

Envíanos la tuya (una por persona) al Departamento de RR.HH. (alejandra.garcia@gruposastur.com) antes del 30 de septiembre. Si lo necesitas, te facilitaremos una bandera corporativa. Como muestra, la del primer participante: Pedro Fernández, Responsable de RR.HH. junto al guía de montaña Moha, en la cima del Toubkal (4.167 m.), el pico más alto de África del norte, en la cordillera del Atlas, en Marruecos.