

“El premio "Ingeniero del Año" 2019 reconoce la trayectoria de todos nosotros”

Fernando Alonso Cuervo
Ingeniero de Minas. Presidente del holding ISASTUR

Con solo 21 años, y tras finalizar sus estudios de Ingeniería de Minas en la Universidad de Oviedo, **Fernando Alonso** se incorporó a ISASTUR desarrollando tareas relacionadas, inicialmente, con la automatización de procesos –incluido un breve paréntesis profesional en el que fundó su propia empresa en esta especialidad: AC&A, firma que años después se incorporaría al grupo ISASTUR– para posteriormente centrarse más en las áreas de gestión y alcanzar, primero, la dirección general y ya en 2004 la presidencia del holding ISASTUR.

Recientemente te ha sido concedido el Premio “Ingeniero del Año en Asturias” 2019, en la categoría de “Gran trayectoria profesional”.

Como es natural, estoy muy orgulloso y agradecido, pero no lo percibo como un reconocimiento personal. La percepción de mi trayectoria por parte de quienes tan amablemente me han otorgado este premio estará, seguro, muy influida por la propia trayectoria de ISASTUR. Haya sido mi contribución mayor o menor, se trata, sin duda, de un reconocimiento a la trayectoria de todos nosotros.



¿Se plantea el holding un “rejuvenecimiento” de su dirección?

Bueno, en realidad, nuestros consejeros tienen entre 40 y 60 años, así que no parece urgente, ahora mismo, un plan específico en este sentido.

Declaraste, hace poco, que recibir reconocimientos de esta naturaleza te hacía sentir, de algún modo, cerca del final de tu carrera...

Bueno, el reconocimiento a una trayectoria no se hace en sus inicios. Es un “premio a la regularidad” y requiere algunos años de ejercicio. En todo caso, la reflexión sobre el paso del tiempo y el futuro es algo natural y progresivo. No es que me haya despertado hoy pensando en ello. A lo largo de mi vida laboral he desempeñado tareas que luego han ido asumiendo otras personas con notable acierto. Eso sigue ocurriendo ahora mismo y seguirá en el futuro.

Un directivo debe rodearse de colaboradores capaces de asumir cada vez más responsabilidades y cuanto mejor lo hagan, más rápidamente dejarás de ser imprescindible. Y en ello estamos. Aunque, como soy un poco torpe, me temo que todavía me quedan unos años en este proceso.

Los miembros del consejo de administración pertenecéis, mayoritariamente, a una misma generación.

No parece un problema, desde luego, el envejecimiento de la plantilla: la edad media se mantiene, desde hace una década, en 40 años. ¿Responde esto a una estrategia activa?

Bueno, aunque también buscamos, como es lógico, personas con experiencia para puestos concretos, nuestra captación de recursos humanos se nutre, sobre todo, de recién titulados y diplomados, a través de prácticas, etc. Como resultado, la edad media de la plantilla es baja.

Los directivos suelen transmitir su personalidad a las empresas que dirigen. ¿Cómo describirías la “personalidad” de ISASTUR en esta etapa?

Isastur tiene valores bien conocidos y compartidos: profesionalidad, compromiso, trabajo en equipo, orientación al cliente, capacidad de integración... Somos, creo, una organización avanzada en muchas facetas y nuestra gente lo aprecia. Nos gusta hacer las cosas bien, somos metódicos, ágiles ante el cambio y con capacidad de mejora y aprendizaje.

¿Y cómo te gustaría que fuese un hipotético ISASTUR del futuro?

Una empresa fuerte y reconocida, de la que la gente se sienta orgullosa y que sea destino laboral apetecible.

Sueles decir que la principal fortaleza de ISASTUR es la capacidad de aprender y de definir modelos aplicables con éxito en entornos distintos. Si tuvieses que escoger una única capacidad que garantice el futuro de una empresa, ¿sería esa?

Las empresas son organismos vivos, evolucionan para adaptarse a los cambios: en sus servicios o sus productos, en cómo hacer las cosas, en la planificación de los recursos... Y sí, creo que somos buenos en eso.

Ya que estamos en clave de repaso, ¿cuáles fueron para ti los momentos más difíciles en estos años?

Los que no tienen remedio. Los accidentes fatales y las pérdidas personales no se pueden reparar. Los demás problemas tienen otra categoría... Son disgustos que no suelen ser súbitos y que causan daño solo si son duraderos. Lo más frustrante, en este orden, fue la larga crisis desde 2008.

¿Y tu mayor satisfacción?

Muchas... En mi etapa de ingeniero, competir contra el reloj y ganar, resolver un problema difícil... Como gestor, la obtención del EFQM500+ o este último premio son gratificantes, desde luego, pero lo mejor de todo es que ISASTUR cumpla cuarenta años y siga siendo una empresa que, si se me permite decirlo, da gusto verla.

Pues muchas gracias por tu tiempo y enhorabuena, Fernando.

Oscar Fuentes Morales
Controller
ISOTRON Chile

UN CHIGRE: “KrossBar”.

Nada como una Kross 5, una de las cervezas chilenas más premiadas. Variedad y originalidad en la carta.

UN LIBRO: “Busca en tu interior”, de Chade-Meng Tan.

Más que un libro es una herramienta para mejorar la productividad, la creatividad... y la felicidad.

UNA PELI: “Relatos salvajes”.

Seis cortos que sacan lo más insensato que pueda llegar a ser el ser humano ante situaciones extremas.

UN LUGAR: Parque Ahuenco,

en Chiloé, al sur de Chile. Inigualable lugar sin la huella del hombre y lleno de sorpresas: pudúes, pingüinos o zorros y una gran variedad de especies de aves endémicas.

VI FORO DEL METAL ASTURIAS.

ISASTUR participó en la VI edición del Foro del Metal que organiza, con carácter bienal, ASTUREX, Sociedad de Promoción Exterior Principado de Asturias S.A. El Foro se celebró en el Pabellón Central del Recinto Ferial Luis Adaro de Gijón.



@BUZÓN

Puedes enviarnos tus informaciones, sugerencias, convocatorias o cualquier comentario sobre esta publicación a:
in@grupoisastur.com

ISASTUR Noticias

Nº49 • agosto | 2019

Línea de comunicación corporativa de ISASTUR

Novedades desde el continente americano

ISOTRON Chile

En estos últimos meses ISOTRON Chile ha recibido nuevas adjudicaciones que superan los 26 M€.

La primera de ellas tiene que ver con la construcción de una subestación y una línea de 220 kV que dará servicio a una zona minera en el norte del país. Las tareas de diseño e ingeniería ya han comenzado. Las otras dos adjudicaciones tienen que ver con plantas solares. En una de ellas, ISOTRON Chile realizará el montaje electromecánico. En la segunda, se encargará del diseño y la construcción de las infraestructuras de evacuación en 220 kV.

Planta Solar de Jiquilisco, construida por ISOTRON en El Salvador.



ISOTRON México

La filial de México ha comenzado los trabajos relacionados con dos nuevos contratos. Se trata de dos plantas solares, de 30 MW y 120 MW, respectivamente, que se construirán para dos promotores diferentes, cuyas obras comenzarán durante el mes de septiembre. Estas dos nuevas adjudicaciones, con un importe total de 21,5 M€, confirman la tendencia de crecimiento que manteníamos en México, país en el que el holding ISASTUR, a través de la filial ISOTRON México está implantado desde 2015.

Con estas importantes adjudicaciones, ISASTUR alcanza una cartera de pedidos superior a los 170 M€ para ejecutar en 2019 y 2020.

ISOTRON recupera el mantenimiento de subestaciones de EDP

EDP ha adjudicado recientemente a ISOTRON su contrato marco de mantenimiento de subestaciones.

ISOTRON, empresa del holding ISASTUR, ve reconocidos con esta adjudicación su buena imagen y su buen hacer en EDP, ya que para la compañía energética se trata de un contrato estratégico dentro de su actividad central de generación y distribución.

El Salvador

ISOTRON participará en la construcción del primer parque eólico que se construirá en El Salvador. El parque se ubicará en el cantón La Joya, municipio de Metapán, departamento de Santa Ana, en el noroeste del país. El contrato firmado por ISOTRON supone la construcción de una subestación de 115 kV cuya ingeniería ya se ha comenzado a desarrollar. Está previsto que las obras finalicen en el segundo trimestre de 2020. El objetivo del Gobierno de El Salvador con la construcción de este parque, que tendrá una generación anual cercana a los 170 mil MWh, es abastecer de energía a 80.000 familias que viven en el oeste del país, además de contribuir a la diversificación de la matriz energética de El Salvador.



Iglesia de San Pedro en Metapán, El Salvador

Proyectos en España

Tras la desaceleración sufrida en el sector de las energías renovables en España durante el comienzo de la década, el año pasado nos vimos sorprendidos en las subastas de energías renovables, en las que se asignó una importante cantidad de MW poniendo fin al bloqueo del sector.

Concretamente, el Gobierno de España adjudicó un total de 8.737 MW de nueva potencia verde (4.607 MW eólicos, 4.110 MW fotovoltaicos y 20 MW de biomasa).



Para el holding ISASTUR, el relanzamiento de los proyectos de generación con energías renovables ha traído asociada la recuperación de la actividad en el mercado nacional que los últimos años había sido muy inferior a la actividad exterior.

En la actualidad ya estamos trabajando en la fase de diseño e ingeniería de varios proyectos de energías renovables que resultaron ganadores de las últimas subastas. Se trata tanto de parques eólicos como de parques fotovoltaicos. Entre los más avanzados se encuentran 3 plantas solares en la provincia de Zaragoza, de las que próximamente empezaremos a construir las infraestructuras de evacuación, que incluirán una subestación y una línea de 220 kV. Como curiosidad, decir que en la comunidad de Aragón, una vez que se construyan todos los proyectos adjudicados, se duplicará la potencia instalada en la actualidad.

Tanto la actividad nacional, como los nuevos encargos desde el continente americano, hacen que el total de las obras adjudicadas a ISASTUR en estos últimos dos meses y medio superen los 60 M€.

Mantotal Project & Construction



Nuevas adjudicaciones en el sector de las operadoras petroleras.

A comienzos de este año, la unidad de negocio de Project & Construction de MANTOTAL Facility Management ha visto consolidada su posición en el sector de las operadoras petroleras tras resultar adjudicataria de dos licitaciones del sector.

Durante los próximos años, será una de las empresas que estarán incluidas en los acuerdos marco de REP-SOL y CEPSA España para las obras menores de todo tipo que ambas operadoras realicen, principalmente, en sus estaciones de servicio de la zona norte de España.

Project & Construction nació en el año 2016 para dar cobertura a la unidad de Facilities & Operations, servicio originario de MANTOTAL Facility Management. Desde entonces se ha consolidado hasta el punto de convertirse en una unidad completamente autónoma y con mucha proyección dentro de la empresa.

IoT@AgroSpaces

ISOTRON comienza la fase de validación del proyecto IoT@AgroSpaces de telecontrol y gestión de regadíos.

Ha supuesto el desarrollo de una innovadora plataforma abierta e inteligente para sistemas de telecontrol y gestión de las zonas de riego agrícola.



El proyecto de I+D+i de ISOTRON IoT@AgroSpaces llega a la fase final de validación de la innovadora plataforma abierta e inteligente para sistemas de telecontrol y gestión de las zonas de riego agrícola, desarrollada en colaboración con otras tres empresas españolas (Egatel, Odin Solutions y Tragsa), con el apoyo financiero del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) a través del programa Feder-Innterconecta.

Movilidad Sostenible



ISOTRON ha renovado el contrato para la Instalación y Mantenimiento de Estaciones de Recarga para Vehículos Eléctricos que en la actualidad tenía vigente con EDP. El contrato incluye el suministro e instalación de la acometida eléctrica, la obra civil y la instalación de la Estación de Recarga. Las estaciones de recarga que se instalarán durante la ejecución de este contrato tendrán potencias de: 7,5 kW, 22 kW y 50 kW. Estas estaciones, de-

pendiendo del tipo de baterías de los vehículos, permiten realizar la recarga en tiempos realmente cortos. EDP estima la instalación, durante la ejecución del contrato, de 160 puntos de recarga distribuidos por toda la península, con especial incidencia en la autopista A-6, Madrid, Valencia, País Vasco y Asturias, y da continuidad así al actual contrato durante el que ya se han instalado del orden de 100 estaciones de recarga, 60 de ellas en Asturias.



Punto de recarga ISASTUR.

Recientemente se ha inaugurado un punto de recarga para vehículos eléctricos, instalado por ISOTRON, en el parking de las instalaciones del holding ISASTUR en el Póligono de Silvota. Este nuevo equipamiento pretende facilitar el incremento del uso de este tipo de vehículos por parte de los trabajadores y agilizar el suministro a la flota eléctrica de las empresas del holding ISASTUR.

ISASTUR alcanza el sello EFQM 500+



¿Qué es el Modelo EFQM? El Modelo EFQM de Excelencia es un marco estructurado de gestión que proporciona a las empresas una visión global para impulsar y estimular la mejora continua hacia la excelencia, permitiendo a las organizaciones comprender la relación que existe entre lo que la organización hace, y lo que la organización logra.

La Evaluación, base de la filosofía del Modelo EFQM. Lo que no se mide, no se puede mejorar. Esa es la base de la filosofía EFQM. Para mejorar la competitividad de una organización, es necesario saber dónde está y, a partir de ahí, identificar los cambios y las acciones necesarias para avanzar en el camino hacia la excelencia en la gestión.

Con esta filosofía de medición las organizaciones logran identificar un conjunto de puntos fuertes para poder potenciarlos y oportunidades de mejora en base a los cuáles poder definir objetivos, prioridades y tomar decisiones fundamentadas.

El Modelo EFQM establece 4 niveles de reconocimiento de los que el sello EFQM 500+ supone el máximo reconocimiento a la excelencia en la gestión.

ISASTUR trabaja desde el 2005 con el Modelo Europeo de Excelencia Empresarial y el pasado mes de junio finalizamos el proceso de evaluación conforme al modelo EFQM, que analiza la gestión empresarial desde todos los ámbitos (liderazgo, estrategia, personas, recursos, procesos y resultados).

El resultado final ha sido la obtención del máximo nivel de reconocimiento: el sello 500+, o 5 Star, como es distinguido internacionalmente. Nivel que en la actualidad solo ha sido alcanzado por un centenar de empresas españolas.

Este reconocimiento respalda el trabajo diario de todas las personas de nuestra organización y supone una motivación añadida para seguir mejorando, aprendiendo de los aciertos y errores e innovando en pro de formas de trabajar más eficientes, seguras y sostenibles. Durante el proceso hemos identificado numerosos puntos fuertes y áreas de mejora que serán analizadas convenientemente para proseguir en la senda de la mejora continua.

Gracias a todos por vuestra implicación en la consecución de este objetivo.

XXII Asamblea General de FutuRed



ISASTUR formará parte del Grupo Rector de la Plataforma Tecnológica Española de Redes Eléctricas FutuRed.

Durante la celebración de su XII Asamblea General en Madrid, FutuRed eligió al nuevo Grupo Rector que está compuesto por 21 miembros, entre los cuales ha sido elegido ISASTUR.

Las temas centrales de las diferentes ponencias y mesas redondas fueron la digitalización y la inversión en las redes eléctricas.

El compromiso de FutuRed es la integración de todos los agentes implicados en el sector eléctrico con el objetivo de definir e impulsar estrategias a nivel nacional que permitan la consoli-

dación de una red mucho más avanzada, capaz de dar respuestas a los retos del futuro.

FutuRed fue creada en octubre de 2005 como un lugar de encuentro y diálogo, un foro común para posibilitar un mejor conocimiento mutuo de los organismos y entidades que la conforman, identificar posibles oportunidades de colaboración conjunta, definir una visión compartida y, en su caso, defender una postura común ante sus públicos objetivos (sociedad, administraciones nacionales y europeas, etc.).

ISASTUR Safety Room



ISASTUR, en su afán de innovar en materia de Prevención de Riesgos Laborales, ha diseñado una nueva herramienta formativa utilizando técnicas de gamificación: ISASTUR Safety Room. La gamificación consiste en aplicar las técnicas de juego en ambientes ajenos al juego, con el objetivo de aumentar la motivación y hacer más eficaz el aprendizaje de los participantes. En ese sen-

tido, ISASTUR Safety Room está inspirada en las populares escape rooms, pero su objetivo es bastante más ambicioso: facilitar la asimilación de diferentes conceptos en materia de seguridad laboral por parte de todos y cada uno de los participantes. Los primeros grupos de trabajo ya han comenzado a utilizar ISASTUR Safety Room durante el pasado mes de junio.